

教育成果に関するアンケート調査について(2023年7月実施)

実施時期: 令和5年7月3日から7月14日

回答方法: Googleフォーム

対象施設: 令和3年度就職先施設

送付数: 60施設

回答数: 45件

回答率: 75%

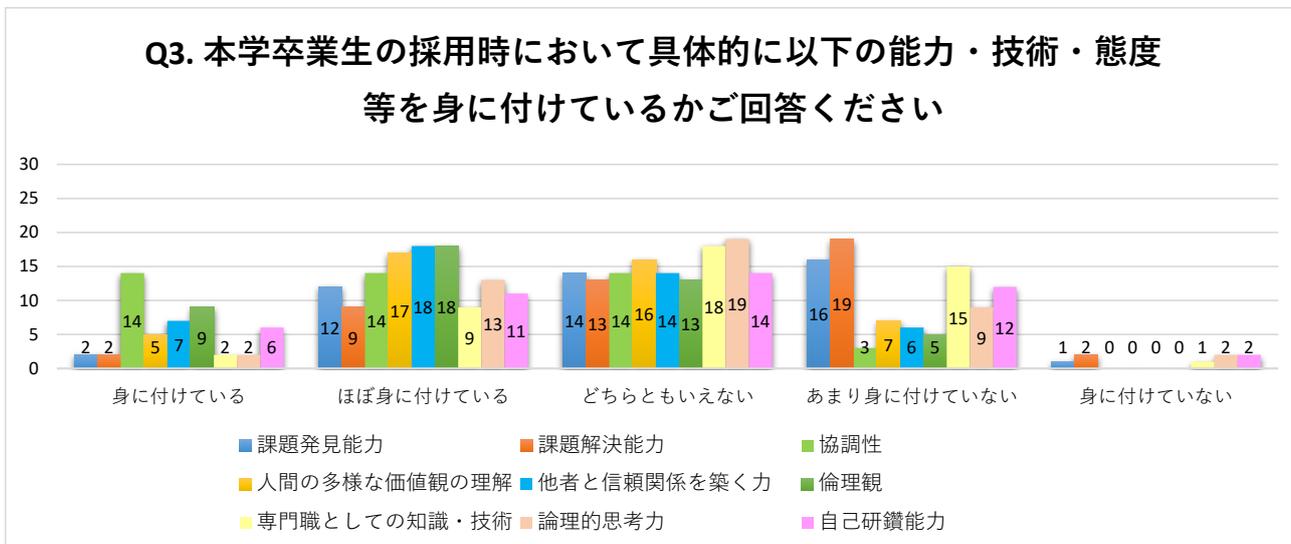
Q1. 貴施設全体の従業員数についてご回答ください

1. ~50人	2. 51~100人	3. 101~300人	4. 301~500人	5. 501人以上
10	2	11	15	7

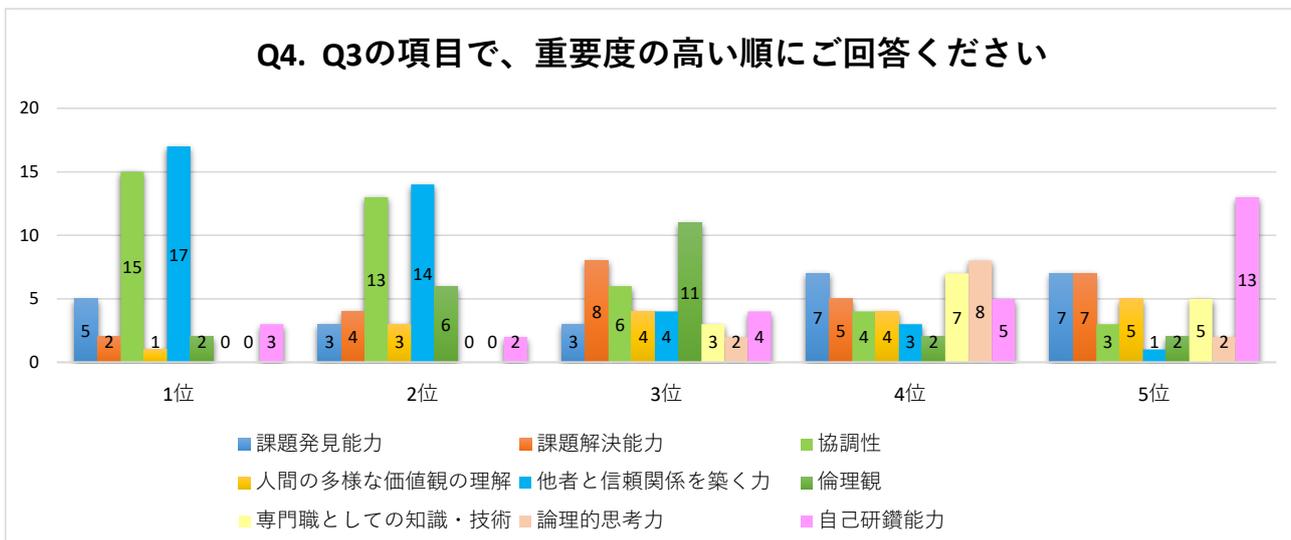
Q2. 本学卒業生の職名についてご回答ください

理学療法士	作業療法士
36	9

Q3. 本学卒業生の採用時において具体的に以下の能力・技術・態度等を身に付けているかご回答ください

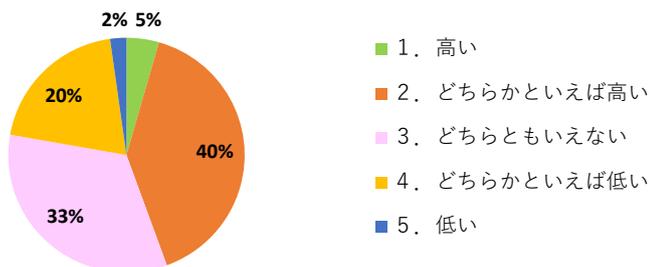


Q4. Q3の項目で、重要度の高い順にご回答ください



Q5. 本学卒業生の現時点での職務に対する能力や水準についての全体的な評価をご回答ください

Q5. 本学卒業生の現時点での職務に対する能力や水準についての全体的な評価をご回答ください



Q6. 学生時代に身に付けておいて欲しい能力や資質、経験して欲しいことについてご回答ください(自由記載)

※一部抜粋

自ら考える力。与えられる前に動ける思考を身につけているスタッフは、即戦力になります。
課題発見能力と課題解決力
探究心 協調性 学び続ける姿勢
分からない事柄について自分から発信して、どう動くべきかを協調性をもって行動できるような資質を身に付けてほしい
患者や利用者ではない、年の離れた大人と緊張感を持って話す経験をし、慣れてくれたらと思います。
自己で問題を見つけ、解決する経験。特に先輩や先生などに確認や質問が出来るようになってほしい。
社会性・文章能力・積極性
生涯研鑽という倫理観が全ての土台と考えるため、倫理教育をお願いしたいです
病院などたくさんスタッフと協業する場面が多いため、他者に相談したり、報告できる力を付けてくれると指導もしやすい。また、学んだことや指導されたことを柔軟に受け入れる力があるのではないかと思います。経験の部分では、アルバイトや部活などの経験の有無を面接では確認しています。
自主性 協調性
社会の中で作業療法士が置かれている立場、現状について、学生のうちから危機感を持ってもらえるような講義や学習機会を設けてもらいたいです
コミュニケーション能力、マネジメント力。自律する力。
人間関係の構築 失敗の経験 失敗を恐れないこと
他者へのリスペクト、挨拶
資質:医療従事者になる責任感 能力:PT評価と評価の理解 経験:患者に触ること
アバウトな内容になりますが、人間性が豊かな学生育成
基本的な専門職としての知識、技術。特にリスク管理について等。
自主企画などのアントレプレナーシップ教育